

Gedragcode Voor U

Alle leden houden zich aan de Gedragcode. Het zijn richtlijnen over hoe wij omgaan met feiten, mensen en woorden.

Politiek handelt in het algemeen belang en staat ten dienste van de burgers. Vertrouwen en integriteit zijn de fundamenteën voor een geloofwaardige politiek met draagvlak. Hiervoor vertrekken wij van een aantal basiswaarden. Deze Gedragcode zet deze waarden om in een principes voor ons dagelijks handelen.

Door je te houden aan de Gedragcode zorg je voor een leuke sfeer, versterk je de solidariteit tussen de groepsleden, betrek je meer burgers en weer je toxisch gedrag en corruptie,.

A. Basiswaarden

Deze basiswaarden bepalen onze politieke actie:

- Ten dienste van de burgers voor het algemeen belang;
- Menselijk;
- Toegankelijk;
- Vrijdenken: Intellectuele vrij en eerlijk;
- Vrij Onderzoek;
- Vrije meningsuiting;
- Recht op vrijheid van denken en geloven;
- Verantwoordelijk;
- Transparant;
- Democratisch (anti-particratisch, anti-autocratisch, anti-nepotisme);
- Integer: Rechtschapen, oprecht en authentiek;
- Wederzijds vertrouwen en samenwerken;
- Respect tonen om wederkerigheid te verdienen;
- Plezier in leven en leren;
- Inclusief: Geen uitsluiting op basis van uiterlijke kenmerken, huidskleur, leeftijd, gender, geaardheid enz;
- Afwijzing van alle vormen van intimidatie, pesterijen of geweld.
- Zelfbeschikking.

We verwachten van elk lid van de groep in zichzelf te investeren én in andere leden van de groep. Jezelf bijscholen en jouw kennis met anderen delen is de mindset. Elkaar op een open wijze aanspreken op gedrag versterkt de integriteit van onze politieke beweging. We verwachten van elk lid woord te houden, afspraken na te leven en taken uit te voeren en te rapporteren.

B. Integer politiek handelen

1. Omgang met feiten (Principe van Vrij Onderzoek)

Onze standpunten zijn gebaseerd op wetenschappelijke feiten. Wij houden ons zo ver mogelijk van nepnieuws, pseudowetenschappelijke beweringen en complottheorieën. De wetenschap staat niet stil maar evolueert. Wij staan open voor nieuwe wetenschappelijke inzichten. Autoriteit kan niet ingeroepen worden als bewijs voor wetenschap, enkel de wetenschappelijke feiten zelf.

Het Principe van Vrij Onderzoek is onze leidraad:

Het denken onderwerpt zich niet, noch aan een dogma, noch aan een partij, noch aan een hartstocht, noch aan een belang, noch aan een vooroordeel, noch aan om het even wat, maar uitsluitend aan de feiten zelf, want zich onderwerpen betekent het einde van alle denken.

2. Respectvolle communicatie

Respectvolle communicatie tussen leden onderling en tussen leden en burgers creëert een draagvlak voor politieke actie.

Politiek vereist dat kennis, standpunten en feedback worden uitgewisseld tussen mensen met verschillende achtergrond, leeftijd, gender, ervaring, invalshoeken, karakters en kennis. Je voelt je misschien verder gevorderd dan andere leden, of anderen lijken verder gevorderd dan jij bent. Besef dat je veel van elkaar kunt leren.

We aanvaarden dat je het misschien niet altijd eens bent met of over het werk van anderen. Hoewel het delen van verschillende perspectieven of standpunten altijd waardevol is, zijn de meest succesvolle discussies onderbouwd, lerend van elkaar,

verklarend en attent. Het doel van elke discussie is inzichten delen om elkaar te versterken.

We verwachten van onze leden dat ze collegiaal communiceren met elkaar. De toon van de communicatie is beschaafd, ook bij suggesties op werk in uitvoering. Reacties op feedback is ook beschaafd en respectvol.

In online meetings en berichten leggen de woorden die je kiest meer gewicht in de schaal omdat andere communicatiesignalen zoals de toon van je stem, lichaamstaal en gezichtsuitdrukking ontbreken. Daarom kunnen je woorden online gemakkelijker verkeerd geïnterpreteerd worden. We vragen alle leden hun gezond verstand te gebruiken en goed doordacht, beleefd en respectvol te communiceren.

Niemand kan in het hoofd kijken van iemand anders. Je weet niet waarom iemand iets zegt tenzij je het vraagt. Mijdt intentieprocessen waarbij je intenties toedicht aan iemand anders want dan kwets de ander onnodig.

De volgende vormen van taal en gedrag worden niet getolereerd:

- Schuttingtaal, vulgaire of obscene opmerkingen over aan anderen, of over hun werk.
- Mensen op hun uiterlijk belasteren (kledij, lichaamsbouw, huidskleur, lichamelijke beperkingen, accent..), zelfs in afwezigheid van die mensen.
- Opmerkingen die andere leden uitschelden, bespotten of kleineren.

Politiek is samenwerking. Deze richtlijnen verhogen de kans op succesvolle ervaringen:

- Ga er nooit van uit dat een anekdote van een lid gebaseerd is op hun eigen leven.
- Maak nooit negatieve opmerkingen over het privéleven van anderen.
- Deel nooit zaken uit het privéleven van iemand met anderen. Je respecteert privacy.
- Deel geen werk of berichten van anderen zonder hun uitdrukkelijke toestemming.
- Alle opmerkingen en vragen zijn respectvol, beleefd en zonder oordeel.
- Stel je niet superieur op tegenover anderen.

- Hoewel feedback essentieel is, besef dat het niet jouw taak is om anderen te onderwijzen tenzij ze daarvoor open staan en erom vragen.

3. Omgaan met tegenstrijdige publieke boodschappen

Wanneer tegenstrijdige publieke boodschappen zijn gelanceerd door twee of meer leden dan worden deze leden niet geïntimideerd, neergehaald, uitgescholden of uitgesloten. De ketting is zo sterk als zijn zwakste schakel. Er wordt met een open houding geïnformeerd naar de reden van de tegenstrijdige communicatie. Wanneer dit meermaals gebeurt nemen de drie Bemiddelaars het initiatief om deze leden te horen en te zoeken naar een vergelijk. Als leden worden gevraagd naar een reactie op tegenstrijdige meningen kunnen ze er op volgende manier op reageren:

- “Onze leden zijn van soorten zoals alle mensen.”
- “Elke vogel zingt zoals hij gebekt is. Wij hebben de vrijheid om één team te vormen met mensen met wie we het soms oneens zijn.”
- “In elke familie zijn er verschillende meningen maar het blijft één familie.”

4. Communicatie met pers en andere partijen

Het staat alle leden vrij te communiceren met wie hij of zij wil. Wanneer een lid uit naam van de hele beweging spreekt, dan wordt dat eerst afgetoetst met het bewegingsbestuur. Het staat elk lid vrij uit eigen naam te spreken om een standpunt te verkondigen. De leden houden zich wel aan de Verklaring van de Rechten van de Mens, het Manifest van Oxford, het Principe van Vrij Onderzoek en het 12-puntenplan dat ze zelf ondertekenden. Journalisten en andere partijen houden van informatie over de interne keuken. Journalisten zoeken naar straffe uitspraken hierover “on” (waarbij de naam van degene die de uitspraak doet geciteerd wordt) maar ook “off” (waarbij de naam van degene die de uitspraak doet anoniem blijft). In beide gevallen gelden dezelve regels over welke taal en welk gedrag niet getolereerd wordt:

- Schuttingtaal, vulgaire of obscene opmerkingen over aan anderen, of over hun werk.
- Mensen op hun uiterlijk belasteren (kledij, lichaamsbouw, huidskleur, accent..), zelfs in afwezigheid van die mensen.
- Opmerkingen die andere leden uitschelden, bespotten of kleineren.

Probeer niet in te gaan op vragen over de interne keuken want in de meeste gevallen schaadt dat de groep en speelt het in de kaart van andere partijen.

Als er iets op je lever ligt over de interne keuken, spreek dan in de eerste plaats de betrokken personen aan, informeer de Ondervoorzitter Mens of vraag om het probleem op het bewegingsbestuur te bespreken.

Een compliment geven is sympathiek. Het kan geen kwaad iemand van een andere partij een compliment te geven. Zorg er wel voor dat het compliment niet misbruikt kan worden.

5. Omgaan met “foute” uitspraken van leden

Mensen zijn mensen. Iedereen kan in een opwelling iets zeggen dat door de meerderheid van de groep als een “fout” standpunt wordt beschouwd. Geen enkel lid wordt uitgesloten omwille van een “fout” standpunt. Wie zwaar tilt aan een uitspraak van een lid, spreekt dat lid eerst persoonlijk aan op een respectvolle manier en legt uit waarom het standpunt voor hem of haar niet door de beugel kan. Indien die persoon zijn standpunt uit eigen beweging corrigeert of terug trekt, is de kous af en wordt daar niet op terug gekomen. Indien de persoon zijn standpunt aanhoudt, kan elk lid dat zich aangesproken voelt aan het bewegingsbestuur vragen om erover te overleggen in aanwezigheid van de betrokken persoon.

6. Debatten met andere partijen

Ga zoveel mogelijk in debat met andere partijen om het verschil in standpunten duidelijk te maken en mensen te overtuigen. Je overtuigt niet door andere partijen te beschuldigen van slechte intenties maar wel door bij de feiten te blijven en met een eigen oplossing te komen. Harde taal kan maar heeft als doel de vinger op de wonde te leggen. Harde taal is direct maar heeft niet als doel te beledigen.

7. Deontologie inzake giften en geschenken

Leden aanvaarden geen geld of geschenken van burgers en ondernemingen voor diensten gelinkt aan de overheid.

8. Belangenconflicten melden

Wie veel initiatieven neemt en deze combineert met politiek, staat vroeg of laat voor een belangenconflict. Dat betekent dat je een persoonlijk belang hebt waardoor je geen onpartijdig standpunt kan innemen. Wie dit tegenkomt, meldt in alle openheid zijn of haar belangenconflict wanneer hij/zij een standpunt hierover inneemt. Belangenconflicten gaan over jezelf maar ook over jouw huisgenoten, gezins- en familieleden.

C. De handhaving van de Gedragscode

Leden zijn onderworpen aan disciplinaire maatregelen voor wangedrag zoals:

- Het dreigen met persoonlijke of professionele repercussies of disciplinaire maatregelen tegen anderen;
- Seksuele intimidatie, seksueel geweld, huiselijk geweld of relationeel geweld; of vergelding tegen diegenen die het wangedrag melden;
- Intimidatie, gedefinieerd als gedrag dat zo ernstig en/of doordringend en objectief beledigend is, dat het de ander belemmert.
- Lichamelijk geweld: aanranding, zedendelicten, bedreigingen met geweld, of ander gedrag dat de gezondheid of veiligheid van een persoon bedreigt...
- Stalking: gedrag is dat herhaaldelijk is gericht op een ander om die persoon angst aan te jagen voor zijn of haar veiligheid, of de veiligheid van zijn of haar familie; gedrag om anderen kwelen of terroriseren, waar het zich ook voordoet;

1. De Bemiddelaars

Het bewegingsbestuur duidt drie Bemiddelaars aan die conflicten tussen leden voorkomen en ontmijnen. De drie Bemiddelaars worden aangesteld voor een periode van 5 jaar. Het zijn mensen die door hun sociale vaardigheden en/of professionele ervaringen geschikt zijn voor deze vrijwillige functie. Eén van de drie Bemiddelaars wordt door het bewegingsbestuur aangeduid als Hoofdbemiddelaar. De Hoofdbemiddelaar neemt het initiatief op vraag van het Bewegingsbestuur, de Voorzitter of de Ondervoorzitter Mens en wordt bijgestaan door twee Bemiddelaars. De Bemiddelaars rapporteren aan de Voorzitter en aan Ondervoorzitter Mens (HR).

2. De Deontologische Commissie

De Deontologische Commissie bestaat uit 9 vrijwilligers. De leden worden gekozen door digitale lottrekking om beïnvloeding te vermijden. Als een lid weigert dan wordt er een nieuw lid getrokken tot er 9 leden in de Deontologische Commissie zetelen. Leden van de Deontologische Commissie mogen geen enkele politiek mandaat of leidinggevende functie uitoefenen in de beweging naast het zetelen in de Deontologische Commissie. Wie een familieband heeft met de persoon die door de Deontologische Commissie wordt gehoord, wordt tijdelijk vervangen door een nieuwe lottrekking. De leden van de Deontologische Commissie zijn door het lot aangeduid voor een periode van 5 jaar. De Deontologische Commissie rapporteert jaarlijks aan het bewegingsbestuur, alsook na de behandeling van een dossier. De Deontologische Commissie kan aanbevelingen doen aan het bewegingsbestuur om de Gedragscode te actualiseren.

Ik onderschrijf de volgende Principes en Verklaringen:

De Verklaring van de Rechten van de Mens

Het Manifest van Oxford

Het Principe van Vrij Onderzoek

De Gedragscode

.....

.....

(Voornaam en Naam)

(Handtekening)

Ondertekend te(Plaats) op(Datum)